

LES RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI

7 offres

VOUS OFFRE UN SALAIRE ANNUEL DE FR.S. 190'000, AINSI QU'UN VÉHICULE DE SERVICE ET LA CRÈCHE

Ne ratez pas votre boulot de rêve : lisez le plus grand marché d'offres d'emploi de la région.



LE JOURNAL arc

Parfaitement informé.

www.journaldujura.ch

Paraît chaque mercredi et samedi

RESSOURCES HUMAINES Nouveaux besoins et attentes des salariés d'aujourd'hui.

Le pari de l'entreprise libérée

Précédemment, nous avons déjà traité du sujet des entreprises libérées. Les pages du 9 janvier 2016 exposaient ce concept dans ses éléments fondamentaux.

L'article du 15 octobre 2016, faisait référence aux principaux arguments en faveur d'une initiation au changement et aux principales recommandations à intégrer dans un processus de mise en œuvre d'une nouvelle culture basée sur la confiance vis-à-vis du salarié.

Le 10 décembre 2016, il était question de préparer au passage de l'ancien au nouveau système de management tout en présentant le 1er paquet de mesures comprenant:

1) La consolidation d'une vision commune en travaillant sur la cohésion d'équipe.

2) La constitution d'une charte relationnelle et d'organisation s'appuyant sur les valeurs: satisfaction des clients, confiance mutuelle, partage de l'information, volontariat, autocontrôle et droit à l'erreur.

3) L'intronisation d'une séance mensuelle stratégique (et rituelle) entre salariés permettant l'émulation intellectuelle de l'équipe en vue de dégager des innovations.

4) La formation des membres de l'équipe à la prise en main de

la stratégie d'entreprise en partenariat avec la direction.

Les besoins ont évolué

Dans cette édition, le second paquet de mesures permettant de vous lancer dans la fantastique aventure qu'est la libération de votre entreprise est exposé.

Tout d'abord, il faut savoir que les salariés d'aujourd'hui ne sont pas ceux d'hier. Les besoins ont évolué et avec eux les demandes des individus qui constituent nos organisations.

Pour l'instant en Suisse les choses n'évoluent guère si ce n'est certains appels au changement comme les délégués des Employés Suisse qui ont pris la résolution d'enjoindre les employeurs à investir davantage dans leurs employés. Dans cette résolution prise lors d'une récente assemblée des délégués des Employés Suisse, les employés appellent les employeurs à s'occuper activement de leurs besoins et à mettre en place une culture d'entreprise et une politique moderne en matière de ressources humaines.

Les objectifs devant être:

- L'amélioration de la satisfaction des employés au poste de travail.

- Le soutien de leur motiva-



Une nouvelle culture d'entreprise basée notamment sur la confiance. DR

- L'encouragement à la responsabilité personnelle.

- La favorisation de la disponibilité à s'investir et à stimuler l'esprit d'entrepreneuriat.

Concrètement, les Employés Suisse demandent des améliorations dans les domaines suivants:

- Des horaires tenant compte des besoins des employés.

- La formation complémentaire systématique (pour assurer également l'employabilité).

- Le développement personnel et la planification de carrière.

- Le soutien également des employés plus âgés.

- L'égalité des chances appliquée avec rigueur.

- La promotion de l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle et de la santé des employés.

- Une aide aux jeunes familles (congé de paternité, temps partiel).

Des systèmes de salaire et des règlements du personnel corrects élaborés en collaboration avec les délégués des employés.

Paquet 2

Il est vrai que pour de très petites entreprises, il peut s'avérer complexe et onéreux de répondre positivement à toute ces demandes. Cependant, ne rien faire reviendrait à se voiler la face quant à l'évolution du monde du travail et à ses exigences actuelles.

C'est pourquoi, même à petite échelle, des mesures de «work smart» peuvent s'intégrer dans votre nouvelle organisation. Par «work smart» (plus plus d'informations, voir: www.work-smart-initiative.ch) on entend:

1) Mise en place (si l'activité le permet) de home office qui permet, et cela va dans le sens des grands défis écologiques, d'une décharge des routes et des trains et offre ainsi aux salariés plus de temps pour travailler au lieu de se déplacer.

2) Des horaires non contrôlés et flexibles à discuter entre les membres de l'équipe pour assurer un service complet et sans faille des clients.

3) Qui n'est pas dans la catégorie du «work smart», prévoir une rémunération basée sur un partage des bénéfices équitable.

Faites le pari de la confiance

En faisant le pari de la confiance, vous obtiendrez de vos employés, grâce à la liberté que vous leur offrirez, une implication plus grande, une fidélité à long terme, une véritable identification aux valeurs de votre entreprise, une motivation boostée et surtout, une productivité plus importante qui fera de vous le plus heureux des patrons.

Certains d'entre vous penseront que je suis un doux rêveur, vous avez certainement raison mais selon ce proverbe arabe «en visant les étoiles nous atteindrons peut-être la lune...».

Pour plus d'informations:

www.entreprisesliberees.com / www.work-smart-initiative.ch



AMP FORMATION | RH | MANAGEMENT
Pour rendre l'entreprise plus humaine!

ADRIANO MAURO PARZIALE
CONSULTANT

+41 79 602 49 78
WWW.ADMAPA.COM
AMP@ADMAPA.COM

Haute Ecole Pédagogique - BEJUNE



La Haute Ecole Pédagogique - BEJUNE (HEP-BEJUNE) forme les enseignant-e-s de trois cantons (Berne - partie francophone, Jura et Neuchâtel). Cette haute école déploie ses activités sur trois sites, situés à Bienne, Delémont et La Chaux-de-Fonds.

La HEP-BEJUNE met au concours le poste de

Coordinateur-trice de projets pour le domaine du plurilinguisme et de l'interculturalité à 60%

en formation continue.

Vos missions principales

Le/La coordinateur-trice développe des projets de formation en lien avec les mandats des services cantonaux et les besoins exprimés par les enseignant-e-s. Il/Elle forme les enseignant-e-s et formateurs-trices en didactique des langues et en pédagogie plurilingue et interculturelle. Le mandat prévoit des interventions à tous les niveaux, avec un accent sur les cycles 2 et 3.

Votre profil

- Formation universitaire de niveau master en langues ou didactique des langues
- Titre d'enseignement
- Expérience avérée de l'enseignement de la didactique des langues
- Expérience avérée dans le développement de projets de promotion du bilinguisme dans l'enseignement
- Expérience de la formation d'adultes et/ ou de la formation dans le secteur tertiaire

Nos attentes

- Connaissance des contenus du PER et des MER dans le domaine des langues
- Intérêt pour la formation des enseignant-e-s des trois cycles et du secondaire II, notamment dans les structures bilingues
- Connaissance de la réalité de l'enseignement de l'espace BEJUNE

Conditions d'engagement

- Poste à durée déterminée d'un an, renouvelable
- Entrée en fonction: 1^{er} août 2017

Procédure

Nous nous réjouissons de recevoir votre dossier de candidature complet jusqu'au 12 mai 2017 au Service des ressources humaines, service.rh@hep-bejune.ch ou chemin de la Cible 45 - 2503 Bienne, avec la mention «POSTULATION». Pour tout complément d'information, Mme Régine Roulet, responsable de la formation continue et postgrade, se tient à votre disposition au 032 886 99 39 ou par courriel regine.roulet@hep-bejune.ch.



Pro Routes SA, 2710 Tavannes

Nous sommes une entreprise du groupe Marti arc jura établie à Tavannes et St-Imier.

Nos domaines d'activités sont:

- Construction de routes
- Travaux de génie civil et terrassements
- Ouvrages en béton armé et bâtiments

Nous recherchons pour août 2017 à Tavannes

Un/e apprenti/e employé/e de commerce

Un/e apprenti/e constructeur de routes

Veuillez adresser votre lettre de motivation, votre curriculum vitae et votre bulletin scolaire à:
Pro Routes SA, ch. du Repos 15, 2710 Tavannes

VENON IEM ADONET IEM
 VEND CHAISE-LONGUE LE CORBUSIER EN PARFAIT ÉTAT POUR SEULEMENT 40 FRANCS

Ne ratez pas 1'000 petites annonces par mois : lisez le plus grand marché des petites annonces de la région. Chaque lundi dans Le Journal du Jura et tous les jours en ligne.

LE JOURNAL arc
Parfaitement informé.



Case des occases