

## ORGANISATION DU TRAVAIL Marche à suivre pour une philosophie en expansion.

# Comment libérer son entreprise

Vous souvenez-vous, en janvier de cette année, d'un article sur le phénomène des «entreprises libérées»? Ces sociétés renversent la pyramide hiérarchique classique et confèrent aux équipes opérationnelles (seules créatrices de richesse) la liberté et la responsabilité complète d'entreprendre toute action qu'eux-mêmes (pas la hiérarchie ou les procédures) pensent être la meilleure pour l'entreprise.

Ce terme d'entreprises libérées a été inventé par Bryan M. Carney et Isaac Getz co-auteurs du livre «Liberté & Cie». Ils ont étudié plusieurs centaines d'entreprises à travers le monde pour définir cette idée. Selon Isaac Getz, professeur de leadership et de l'innovation à l'ESCP Europe de Paris, conférencier et auteur, à terme, ces entreprises prendront de plus en plus de parts de marché, se développeront et celles qui continueront de fonctionner selon l'ancien modèle de la bureaucratie hiérarchique, tendront graduellement à disparaître.

### Un système à bout de souffle

En Suisse, 16% des salariés sont «engagés» et vont travailler avec le sourire. Pour le 76% «désengagés» travailler n'est qu'une activi-

té alimentaire et pour le 8% restant «activement désengagés», leur souffrance est telle qu'ils pratiquent un sabotage professionnel souvent inconscient.

En outre, le 25% des salariés suisses souffrent d'un stress excessif au travail et le 75% d'entre eux consultent leur médecin à cause du stress au travail. Absentéisme et burn-out sont les effets pervers de notre système et cela coûte aux entreprises helvétiques plus de cinq milliards de francs par an (75% de perte de productivité, due à une baisse des performances et 25% aux absences pour cause de maladie). Notre système traditionnel est en train de jouer sa dernière carte.

### Il faut se réinventer

Si vous êtes un dirigeant d'entreprise, que vous avez pris conscience de cette dure réalité et que vous êtes prêt à insuffler une nouvelle dynamique dans votre organisation. Ces lignes sont pour vous. Mais attention, «l'entreprise libérée» n'est pas un simple modèle qui s'applique également à toutes les situations. Il s'agit d'une philosophie de vie et d'une nouvelle façon de penser l'organisation du travail. Chacun doit se l'approprier et vivre



Un bel avenir promis aux entreprises libérées. DR

ses fondements au sein de sa propre entité. Ce n'est pas une recette qui se duplique uniformément.

Cependant, pour celui qui voudrait libérer son organisation d'une pyramide hiérarchique et d'une bureaucratie étouffantes, il paraît impératif d'accompagner ce changement avec tout le soin qu'il mérite sans quoi il risque d'aller au devant de quelques mauvaises surprises.

### Processus de libération

Avant tout, vous devez être conscient que ce changement de philosophie ne se fera pas en un tour de main. C'est une modification complète de culture par l'adoption d'un nouveau système de penser. Pour les petites organisations on compte un an et demi à trois ans pour opérer le virage alors que pour les grandes structures cela peut aller jusqu'à dix ans. Si vous choisissez d'aller dans cette direction, vous

ne pourrez plus faire machine arrière.

### Une question de besoins

Quand un employé est démotivé, l'entreprise classique tentera de corriger le tir par une série de mesures telles qu'augmentation de salaire, prime, promotion, formation en tous genres et parfois dans les cas les plus tristes, par des menaces de licenciement. Bien qu'observable presque immédiatement, le pic motivationnel ne

gardera pas son intensité à long terme. Certains chefs d'entreprises ont donc décidé de devenir des «leaders jardiniers» et de ne pas agir sur le salarié mais d'offrir un environnement qui réponde aux besoins fondamentaux des humains constituant leurs entreprises, ces besoins sont: 1) l'égalité intrinsèque (besoin d'être traité avec considération, respect, bienveillance et confiance); 2) le développement personnel (sentiment qu'il reste encore un potentiel de réalisation personnelle) et 3) l'auto direction (une personne n'a pas besoin qu'on la contrôle et déteste qu'on lui dise quoi faire).

D'autres pistes à explorer et des leviers à actionner pour amorcer votre propre transformation dans une prochaine édition. D'ici là, bonne libération! ☉

Pour plus d'informations:  
www.entreprisesliberees.com



AMP FORMATION | RH | MANAGEMENT  
**Pour rendre l'entreprise plus humaine!**  
ADRIANO MAURO PARZIALE  
CONSULTANT  
+41 79 602 49 78  
WWW.ADMAPA.COM  
AMP@ADMAPA.COM



Als erster Renault-Betrieb auf dem Platz Biel betreuen wir unsere Kundschaft seit über 60 Jahren. Um dies auch in Zukunft zu gewährleisten, suchen wir **per sofort oder nach Vereinbarung**.

### Werkstattchef/Chef d'atelier

#### Aufgaben

- Führung von sechs Mitarbeitern
- Koordination der Werkstattarbeiten mit dem Kundendienst
- Sicherstellung der Qualität und der Termineinhaltung
- Unterstützung der Mitarbeiter in allen technischen Belangen
- verantwortlich für die Lehrlinge

#### Anforderungen

- abgeschlossene Berufslehre als Automechaniker/-mechatroniker
- fachliche und kaufmännische Weiterbildung
- hohe Sozialkompetenz (kommunikativ und hilfsbereit)
- engagierte Persönlichkeit mit Durchsetzungsvermögen
- kundenorientierte, positive Einstellung
- gute mündliche Französischkenntnisse für deutschsprachige Bewerber
- sehr gute mündliche und schriftliche Deutschkenntnisse für französischsprachige Bewerber

#### Wir bieten

- eine vielseitige, spannende und entwicklungsfähige Aufgabe
- Unterstützung durch das Team
- aufgestelltes und kollegiales Arbeitsumfeld
- moderne Anstellungsbedingungen, zeitgemässer Lohn und gute Sozialleistungen

Es erwartet Sie eine spannende und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem lebhaften und dynamischen Umfeld. Erfahrung auf der Marke Renault ist von Vorteil, aber kein Muss.

Interessiert? Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an folgende Adresse:  
Auto Paoluzzo AG, Heinz Häfliger, Guglerstrasse 6, 2560 Nidau oder heinz.haeffliger@autopaoluzzo.ch



Nous croyons que chaque enfant, quel que soit son handicap, a le droit d'aller à l'école, d'être en prise avec la réalité des choses, de trouver sa place dans la société dans un cadre chaleureux et sécurisant, en fonction de ses forces et de ses faiblesses.

Nous sommes une école spécialisée avec internat et thérapies pour enfants et adolescents en situation de retard de développement ou de handicap mental.



Pour notre secteur scolaire, nous cherchons un ou une

**enseignant-e spécialisé-e à 100%**  
dès février 2017.

Pour notre secteur médico-thérapeutique, nous cherchons un ou une

**physiothérapeute à 80%**  
dès janvier 2017 (év. à répartir entre plusieurs thérapeutes).

Pour notre secteur médico-thérapeutique, nous cherchons un ou une

**ergothérapeute à 20%**  
de suite ou à convenir.

Chemin de Sonrougeux 8-10  
2710 Tavannes

Téléphone 032 482 75 75

plus d'informations sur notre site internet [www.cpcjb.ch](http://www.cpcjb.ch)

Nous offrons des conditions de travail attrayantes dans un environnement professionnel chaleureux et interdisciplinaire plaçant l'élève au centre de nos préoccupations.

Nous nous réjouissons de recevoir votre dossier de candidature complet à l'adresse ci-contre. Les dossiers seront traités au fur et à mesure de leur réception.